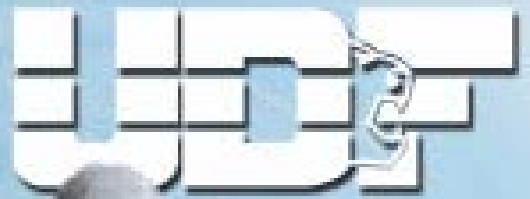


conexión

Septiembre- Diciembre 2015 No. 16



Carlos Kasuga

*“Los pescados se pudren por la cabeza,
nunca por la cola”*

INDICE

3. Carlos Kasuga
5. Foto Reportaje
7. Gente UDF
9. Cultura
11. Situación laboral actual en México

DIRECTORIO

Dr. Gerardo Huerta Martínez
Rector

Mtra. Rosío Sofía Márquez García
Directora Académica

Mtra. Claudia Gutiérrez Buendía
Coordinadora Académica
Derecho

Mtra. Iliana Teresa Perez Meza
Coordinadora Académica
Economía

Mtra. Mayra Buendía Rodríguez
Coordinadora Académica
Psicología

Mtro. Aldo R. Márquez Sánchez
Coordinador Académico
Comunicación

Mtro. René Dominguez Rubio
Coordinador Académico
Informática

Mtra. Carla S. Nuñez Bacarreza
Directora de Posgrado e
Investigación

Mtro. Fortino Elioenai Isidro Hdz
Coordinador de Posgrado

Mtro. Dalmacio C. Barrera Tapia
Coordinador de Posgrado

Mtra. Santa Amador López
Coordinadora de Posgrado

Miguel Ángel García Baltazar
Portada y Diseño de Imagen

EDITORIAL

La Universidad del Distrito Federal cumple nueve años de trabajo en favor de la educación en México, formando estudiantes en diferentes licenciaturas, maestrías, doctorados y especialidades. Para celebrar este periodo, recibimos la visita del Contador Carlos Kasuga Osaka, Presidente del Consejo Directivo de Yakult, quien en una conferencia realizó capacitación efectiva en un momento de crisis nacional, al establecer una nueva mirada a la empresa, independiente de su tamaño y giro. Entre sus recomendaciones, están algunas normativas que edificarán el cómo construir los equipos de trabajo y emprender el camino asertivamente a pesar de un ambiente incierto. El respeto a los ancestros y aun a los que tienen más conocimiento y/o experiencia fundan relaciones humanas plenas, donde el saber transita entre los individuos y la experiencia fortalece las organizaciones.

El artículo sobre Kasuga destaca la productividad como resultado de la vivencia de valores, principios y armonía, ejes de las relaciones humanas y del “bien ser”. El ejemplo como elemento trascendental de la disciplina a la vivencia de la responsabilidad; las normas aplicadas desde la gerencia, porque una cabeza sana propicia un cuerpo sano, ambiente óptimo para el crecimiento de la empresa; un clima organizacional centrado en la productividad y el bienestar del trabajador. Experiencias motivantes que nos llevan a replantear la necesidad de nuevos paradigmas encaminados al éxito.

La Universidad vincula a los estudiantes con su entorno a partir de conferencias como la anterior, lo cual motiva el interés de los alumnos en su futuro y el de su disciplina laboral. Las personas son quienes construyen y hacen las instituciones; la semblanza a Mayra Buendía refleja la construcción asertiva de una trayectoria laboral encaminada a la educación y la cercanía con el desarrollo pleno de los alumnos. Asimismo, incorpora la flexibilidad y amplitud de espacios donde los psicólogos pueden insertarse productivamente. El artículo “Comunicación: responsabilidad a futuro” discute un paradigma de la Comunicación, centrado en el periodismo y el manejo de los datos recabados y expuestos, haciendo hincapié en dar a conocer notas verídicas, posible en la mirada crítica de los informantes; así como a través de la documentación y referencia de sustento a los datos, citando al autor cuando esto es posible. La condicionante que plantea un mundo digitalizado en la construcción de nuevas expectativas, poniendo en la mesa de discusión los temas de libertad de expresión y el derecho a la privacidad.

La libertad mediada por la censura, que se desarrolla en el artículo “El silencio o la vida”, discute el papel del periodista y del estudiante en un universo social dominado por el crimen organizado, el cual funciona a partir del miedo que culmina con el silencio, donde la autocensura es medida necesaria para continuar con vida.

Finalmente, en el artículo “Situación laboral actual en México” se explora en las condicionantes laborales en la actualidad, contrastando las posibilidades que ofrecen las grandes y pequeñas empresas en la obtención del “primer trabajo”; resaltan la importancia de adquirir experiencia en el servicio social, las prácticas profesionales y acceder a sitios que favorecen las “primeras oportunidades de empleo”.

En este número de “**Conexión UDF**” se integra la mirada de los futuros especialistas en Ciencias de la Comunicación sobre el entorno nacional y universitario; ejercicios que les acercan a su vida laboral, a la vez que ofrecen al lector la oportunidad de imbuirse en su mirada y descubrir el mundo, además de reflexionar sobre los planteamiento y paradigmas que se discuten en sus páginas.



Por Jesús Guerra

Los pescados se pudren por la cabeza, nunca por la cola:

Carlos Kasuga Osaka

Especialista en Alta Dirección de Empresas comprometido con impulsar los valores; dar prioridad a la educación.

Motivar a los trabajadores, con el ejemplo del empresario, y pagar buenos sueldos promueve la competitividad.

Optimismo, ilusión, esperanza y crítica constructiva sobrevolaron por el aire chocando con las risas de los presentes, durante la conferencia magistral “Calidad y productividad al estilo japonés” en la Universidad del Distrito Federal, durante la celebración del noveno aniversario de dicho centro de estudios, el pasado 31 de julio de 2015.

En el auditorio, abarrotado por la comunidad universitaria, el contador público Kasuga Osaka aseguró que el buen director, el buen patrón, el buen jefe, el buen ejecutivo y el buen gerente debe ser el primero en llegar y el último en irse, enfatizando que *“el ejemplo de las cabezas causa admiración porque arrasa”*.

“El ejemplo de las cabezas –dijo- es lo que va creando la disciplina, porque recuerden señores, los pescados se pudren por la cabeza, nunca por la cola”.

La conferencia magistral, que duró más de dos horas, a cada momento se tornaba más amena e interesante, propiciaba la reflexión de estudiantes, maestros y directivos en “valorar el tiempo”, pues para formar hombres de calidad debemos empezar con nosotros mismos.

El líder distinguido explicó que la comunidad méxico-japonesa fundó en nuestro país el Liceo Mexicano Japonés A.C., al que han acudido hijos de diputados, gobernadores y presidentes de la República, porque imparte educación formativa.

Luego de enumerar los tres pasos que dan origen al “buen tener”, y que son el “bien ser”, refiriéndose a ser puntual, disciplinado, trabajador, y estudioso; el bien hacer que consiste en que todo lo que hagamos lo hagamos bien, y el bien estar como tercer paso. El hijo de inmigrantes japoneses, Kasuga Osaka, aseguró categóricamente que el bien tener es de lo que adolece nuestro sistema educativo nacional debido a que no se da educación formativa, es decir, educación de valores.

El Presidente del Consejo Directivo de Yakult, S. A. de C. V., compartió la experiencia de iniciar por la limpieza, tal y como se aplica en el Liceo Mexicano Japonés A.C., donde todos, incluyendo los alumnos, hacen la limpieza desde barrer hasta trapear, ya que la calidad, la productividad y la salud, empieza siempre desde la limpieza, sin pensarse que es un castigo.

Desde que nacemos, aseguró, venimos con un “cuentón”, pero no de dinero sino de horas libres y depende de cada quién si esas horas las gastamos o las invertimos; hay quienes ocupan su tiempo libre en ver televisión mientras que otros la invierten estudiando, trabajando, leyendo, observando y cuestionándose.

Al hablar del potencial que tiene Japón mundialmente en la industria, Kasuga Osaka espuso que a pesar de ser un país con un territorio pequeño, cuenta con fábricas como Toyota, Nissan, Mitsubishi, Panasonic y Sony que dejan divisas mayores que nuestro PEMEX y está considerado como la tercera potencia más poderosa del mundo, después de Estados Unidos y China. Y a pesar de todo ello México es aun más rico, pues tiene un territorio cinco veces más grande y la ventaja de poseer petróleo. Del subsuelo Japonés no sale ni una gota de petróleo; y sin embargo decimos que México es pobre.

No nos damos cuenta que para ser triunfador debemos entregar el alma, debemos entregar todo. “Motivar a los trabajadores –recalcó- con el ejemplo del empresario y pagar buenos sueldos, promueve la competitividad”.

Con respecto a las nuevas generaciones, el presidente de Yakult dijo que con el ejemplo de los mayores, nada más, los jóvenes deben saber respetar a sus ancestros, padres y maestros.

En la conferencia estuvieron pesentes el Rector de la Universidad del Distrito Federal el Doctor Gerardo Huerta Martínez y el Maestro y Doctorante: Pedro Galicia Molotla, entre otras autoridades educativas.

FOTO REPORTAJE

“Para ser triunfador debemos entregar el alma, debemos entregar todo”

**Carlos Kasuga Osaka
Presidente de Yacult**



Kasuga en conferencia.



Kasuga junto al rector de la UDF el Dr. Gerardo Huerta Martínez.



Kasuga hablando de la disciplina y la puntualidad en el trabajo.



El rector Dr. Gerardo Huerta Martínez. (izq) y Kasuga dirigiéndose a los estudiantes de la UDF.



La conferencia magistral ofrecida en el auditorio de la UDF.

Mayra Buendía Rodríguez

7 Por: Aldo Márquez

Originaria del Estado de México, la Maestra Mayra Buendía estudió la Licenciatura de Psicología en la Universidad Privada del Estado de México en 2009, en donde también realizó su maestría en Psicología Organizacional, concluyéndola recientemente en enero de 2015 y que marcó su tendencia hacia el área académica. Impartió clases a nivel preparatoria y a nivel universitario antes de llegar a la UDF, universidad que le abrió las puertas en septiembre del 2014 para integrarse como Asistente del área de Posgrado. Un mes después, en octubre, se incorporó como Coordinadora de la Maestría en Psicología. Posteriormente y desde abril de 2015 a la fecha, ha estado a cargo también de la Coordinación de la Licenciatura de Psicología.



La Maestra Mayra Buendía nos brindó una entrevista para Conexión UDF en donde nos platicó su interés por la psicología así como la orientación de la Licenciatura y de la Maestría que se ofrece en la Universidad del Distrito Federal Campus Santa María.

¿Qué te motivó a estudiar psicología?

Conocer, entender y tratar de explicar el comportamiento humano desde diferentes perspectivas, así como mejorar las relaciones humanas y su función dentro de la educación, en áreas organizacionales y como sociedad.

¿Cuál es la línea que has seguido en la psicología?

Dentro de la psicología he tenido la inclinación por el psicoanálisis, insertarme en el área clínica, en especial en el trabajo psicodinámico con niños en hospitalización psiquiátrica. Y realizar entrevistas a padres de familia, análisis de las entrevistas y la realización de las terapias mismas, fue algo que me mantuvo en esta línea. Me visualizaba de lleno en los hospitales para el resto de mi vida.

Me visualizaba de lleno en los hospitales para el resto de mi vida.

Sin embargo, trabajar en escuelas desde nivel bachillerato, me hizo descubrir un panorama que no imaginaba que podía llegar a ser fascinante y también un gran reto. Insertarme en el área educativa me ha agradado mucho.

¿Por qué un estudiante debe elegir estudiar la Licenciatura de Psicología en UDF?

La Universidad mantiene un nivel académico alto en todas las licenciaturas que imparte, porque nuestros planes de estudios se actualizan y validan constantemente, lo que permite mantener investigación de frontera. En el caso de Psicología, sus líneas de investigación académicas permiten a los alumnos obtener sólidos conocimientos, que después puedan aplicarlos en diferentes áreas laborales, permitiendo generar conocimientos más profundos a niveles más altos dentro de la investigación.

Otro factor importante son los valores que también se fomentan dentro de UDF, como son el respeto y la responsabilidad, lo cual permite que los alumnos experimenten un ambiente agradable y seguro para desempeñar sus estudios, fomentando en ellos una nueva cultura interdisciplinaria.

¿Cuáles son los objetivos dentro de la coordinación de Psicología?

Escuchar y apoyar a los alumnos desde el ámbito académico, enseñarles a que visualicen y alcancen el abanico de oportunidades para desarrollarse de forma profesional a través de eventos académicos y culturales, orientarlos en el servicio social, en el desarrollo de sus investigaciones y procesos de titulación.

En la coordinación de Maestría el objetivo es impulsar a los alumnos a encontrar sentido e interés a la investigación para su aplicación en lo laboral, social y académico, generando nuevos conocimientos e implementación de los mismos.

¿Qué mensaje daría a la comunidad universitaria?

Todos tenemos retos en la vida, pero si nos visualizamos, disciplinamos y esforzamos, todo lo que deseamos, lo podemos alcanzar exitosamente.

8

COMUNICACIÓN: RESPONSABILIDAD A FUTURO

*"La única forma de ser un buen periodista
Es tratando de ser mejor persona".
-Ricardo E. Trotti-*

A todos nos gusta pensar que elegimos libremente, que nuestros pensamientos son propios y que no estamos condicionados por lo que otros dicen. Pero hay que decir, que hoy en día estamos en un mundo invadido por los medios de comunicación.

9 Como futuros comunicólogos estamos propensos a cometer errores, los cuales pueden afectar a muchas personas, el poder que tenemos radica en la persuasión de millones de habitantes por medio de contenidos escritos audiovisuales etc.

Toda libertad conlleva responsabilidad esa es la palabra clave que deberíamos tener presente, no podemos dejar a un lado las regulaciones que han tenido los medios de comunicación a lo largo de la historia.

En los años 20's las normas éticas empezaron a crearse para distintos países, con la finalidad de regular actos impunes, a pesar de que las normas de conducta se han ido globalizando para poder discernir entre lo "bueno y malo" no es suficiente para creer que nuestro entorno gira de una manera tranquila y confiable.

En 1952 la ONU aprobó el Código Internacional de Ética Periodística que garantizaba la libertad de información como un deber fundamental, todo individuo tiene derecho de acceso a distintos tipos de información, por ello los periodistas están obligados a dar a conocer notas verídicas.

CULTURA

Por: María del Carmen Esquivel Islas
Citlalli Espejel Vargas



En busca de un bienestar general se han regulado normas que condenan la calumnia, las acusaciones injustificadas y el plagio como delito profesional así como también toda información que sea inexacta, debe ser rectificadada inmediatamente, estos puntos son importantes porque no se pueden basar las notas en especulaciones o intenciones negativas.

El autor de la publicación tiene el deber de asumir la completa responsabilidad que va a transmitir al público, en caso de réplicas, él está obligado a responder en cualquier situación.

Otro gran inconveniente en cuestión de regulación a los medios de comunicación es la llegada del internet, que tiene las puertas abiertas y es un medio en donde la libertad de expresión esta en su mayor apogeo, pero también donde se filtra la mayor información la cual carece de veracidad. Sin olvidar que ha desfasado al periodismo escrito, acoplándose a las necesidades de las personas, puesto que los lectores tienen la concepción de que una imagen vale más que mil palabras.

Desafortunadamente no toda la sociedad tiene acceso a este medio, por tradición y recursos la televisión sigue siendo el máximo monopolio de "información". Sabemos que son pocos los comunicadores que dan un contenido diferente encaminado a un pensamiento más crítico.

A forma de utopía nos queda esperar que los medios progresen, que esta herramienta intelectual que somos los estudiantes de comunicación no caigamos en los mismos errores de nuestros antecesores, que podamos crear un pensamiento diferente encaminando a la comunicación a su función primordial, informar a la sociedad en forma concreta, no olvidando los parámetros éticos de nuestra profesión, evitando así crear pantallas de humo que mantengan entretenida a la población, desviando su atención de los conflictos reales.



LA SITUACIÓN LABORAL ACTUAL EN MÉXICO

Por: Roberto Ruiz

Elegir una carrera no es una decisión fácil, los factores más comunes tienen que ver con las habilidades que uno posee, así como gustos personales.

Algo que tiende a ser ignorado muy frecuentemente es: ¿qué tantas oportunidades de trabajo hay en la actualidad en los diversos campos? todos tenemos conocidos que tras haber concluido sus estudios universitarios terminan por trabajar en lugares que nunca imaginaron, desarrollando labores que poco tienen que ver con aquello que tenían o deseaban, y peor aún, no tienen empleo.

Las licenciaturas en Medicina, Derecho, Psicología, Administración y Arquitectura, son de las más demandadas en la actualidad, en lo que respecta al campo de la Arquitectura, tampoco es tan sencillo colocarse como trabajador sin embargo es posible contar con el apoyo de las que son independientes, que regularmente apoyan a los que desean desarrollarse en el ámbito profesional, aunque los salarios no son tan altos no deja de ser una buena oportunidad para adquirir experiencia, la cual se ha convertido en un requisito que aumenta las posibilidades de conseguir empleo, aquello que popularmente conocemos como “foguearse”.



Las primeras oportunidades de empleo se obtienen durante el servicio social, el cual no puede ser menor a seis meses ni mayor a dos años, con un mínimo de 480 horas. Esta es una labor importante para los egresados recientes, pues ponen en práctica lo aprendido y siguen aprendiendo al mismo tiempo, algo cierto es que la experiencia estudiantil es muy distinta de la laboral, aunque ambas se complementan en el desarrollo de habilidades. El desarrollo laboral de cada persona es distinto, pues algo que puede hacer la diferencia es la actitud con que se cuenta, una visión más amplia y novedosa para poder ascender cada vez más. Alguna vez escuché que una Institución no hace al profesionalista, brinda los conocimientos, pero lo que en verdad le da su formación son las ganas de trabajar, de ser así, es mejor irnos preparando pues muchos estamos por entrar en esos terrenos que de seguro nos pondrán a prueba.

